

Porozumienie  
zawarte w dniu 7 marca 2024 r.  
w sprawie ustalenia zasad podwyżek wynagrodzeń  
pracowników Uniwersytetu w Siedlcach

pomiędzy:

Uniwersytetem w Siedlcach,  
reprezentowanym przez:  
prof. dr hab. Mirosława Minkinę – Rektora

a

reprezentacją Związków Zawodowych działających w UwS,  
w imieniu których działają:  
NSZZ „Solidarność” – dr inż. Małgorzata Wyrzykowska, dr Rafał Dmowski  
ZNP – dr hab. inż. Alina Janocha  
ZZ Pracowników Naukowo – Technicznych UwS – dr Beata Łopuszyńska, Beata Kot  
ZZ „Unia Profesorów” – prof. dr hab. Antoni Bombik  
Obywatelski Związek Zawodowy Pracowników Oświaty – Zbigniew Chojecki  
Koło Międzyzakładowej Organizacji ZZ Oświata – dr hab. Stanisław Faliński

§ 1

W oparciu o komunikat Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 r. o zwiększeniu wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2024 o kwotę **19.620.300 zł (dziewiętnaście milionów sześćset dwadzieścia tysięcy trzysta złotych)** z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzeń pracowników uczelni **od 1 stycznia 2024 r.** wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy oraz odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się następujące zasady podwyższenia wynagrodzeń.

§ 2

1. Na podwyżki wynagrodzeń wynikające z niniejszego porozumienia przeznaczona jest kwota w wysokości **12.958.093,98 zł** (dwanaście milionów dziewięćset pięćdziesiąt osiem tysięcy dziewięćdziesiąt trzy złote 98/100).

2. Kwota przeznaczona na podwyżki wymieniona w ust. 1 została ustalona po zmniejszeniu kwoty subwencji przyznanej przez Ministra Nauki (19.620.300,00 zł) o:

- a. wzrost kosztów podwyżek wynagrodzeń pracowników UwS przeprowadzonych już w Uniwersytecie od 1 stycznia 2024 r. i wynikających z:
  - podniesienia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r. do kwoty **4.242 zł – od 01.01.2024 r. (ogółem na kwotę 1.867.152,00 zł)**
- b. wzrost kosztów związanych z wypłatą nagród jubileuszowych, dodatków za pracę na II zmianie, dodatków za pracę w nocy, odpisem na nagrody rektora **(ogółem na kwotę 249.030,70 zł)**

- c. sumę kosztów ponoszonych przez pracodawcę z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, odpis na Zakładowy Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne (ogółem na kwotę 4.546.023,32 zł).

### § 3

W ramach kwoty wymienionej w § 2 ust. 1 strony porozumienia ustalają następujące zasady podwyższenia wynagrodzeń:

- a. wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego wyniesie:
- 30% w stosunku do osób zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli akademickich,
  - 20% w stosunku do osób zatrudnionych na pozostałych stanowiskach (tj. w grupie pracowników biblioteki, pracowników inżynierjno-technicznych, pracowników wydawnictwa, pracowników administracji, pracowników obsługi) z zastrzeżeniem lit. c
- b. wysokość podwyżki procentowej określonej w pkt a nastąpi w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego, które pracownik otrzymywał w dniu 31.12.2023 roku.
- c. w przypadku pracowników, którzy otrzymali już od 1 stycznia 2024 roku podwyżkę wynagrodzenia w związku ze zwiększeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę, wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego na mocy niniejszego porozumienia stanowi różnicę pomiędzy kwotą podwyżki w wysokości 30% (nauczyciele akademicy) lub 20% (pozostałe grupy pracownicze), a wysokością podwyżki wynagrodzenia zasadniczego przyznaną od 1 stycznia 2024 r.
- d. w stosunku do pracowników zatrudnionych po dniu 1 stycznia 2024 r. ewentualna podwyżka wynagrodzenia zostanie ustalona indywidualnie przez Rektora, biorąc pod uwagę wysokość uzgodnionego wynagrodzenia zasadniczego w umowie o pracę oraz wynagrodzenia zasadnicze pracowników zatrudnionych na równoległych stanowiskach o jednakowych lub zbliżonych kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym.

### § 4

Do wyliczenia wysokości podwyżki wynagrodzenia zasadniczego przyjęto stan zatrudnienia na 26.02.2024 r. tj. 718,58 etatów, w tym 284 osoby otrzymało podwyżkę z tytułu podniesienia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2024 r.

### § 5

1. Podwyższenie wynagrodzeń, o którym mowa w § 3 niniejszego porozumienia obejmuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze.
2. W granicach kwoty przeznaczonej na podwyższenie wynagrodzeń określonej w § 3 odpowiednio do zmiany wynagrodzenia zasadniczego podwyższeniu ulegają pozostałe



elementy wynagrodzenia, w tym dodatek za staż pracy, a także świadczenia jednorazowe tj. nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne.

§ 6

1. Podwyższenie wynagrodzeń nastąpi w terminie do 10 kwietnia 2024 r., z wyrównaniem od 1 stycznia 2024 r., z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Podwyższenie wynagrodzeń obejmuje pracowników UwS zatrudnionych na dzień 31 grudnia 2023 r.
3. Pracownicy zatrudnieni od 1 stycznia 2024 r. do dnia podpisania niniejszego porozumienia zostają objęci podwyżką wynagrodzeń na zasadach określonych w § 3 lit. d niniejszego porozumienia od dnia zatrudnienia.
4. Podwyższenie wynagrodzeń w ramach niniejszego porozumienia nie obejmuje pracowników UwS, których wynagrodzenia są finansowane z innych źródeł niż subwencja o której mowa w art. 365 pkt. 1 i pkt. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Wyłączenie dotyczy m. in. wynagrodzeń finansowanych z: funduszy Unii Europejskiej, projektów i grantów finansowanych przez NCN, NCBiR lub NAWA.

§ 8

1. Porozumienie sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Porozumienie wchodzi w życie w dniu jego podpisania.

Rektor UwS

prof. dr hab. Mirosław Minkina

NSZZ „Solidarność” – dr inż. Małgorzata Wyrzykowska, dr Rafał Dmowski

ZNP – dr hab. inż. Alina Janocha

ZZ Pracowników Naukowo – Technicznych UwS – dr Beata Łopuszyńska, Beata Kot

ZZ „Unia Profesorów” – prof. dr hab. Antoni Bombik

Obywatelski Związek Zawodowy Pracowników Oświaty – Zbigniew Chojecki

Koło Międzyzakładowej Organizacji ZZ Oświata – dr hab. Stanisław Faliński

Porozumienie podpisano w obecności:

Dyrektora Finansowego – Kwestora – mgr Edyty Kornilak,  
Kierownika Działu Spraw Pracowniczych – Mariusza Dudy